

なんだ・かんだ

◆ ガソリンスタンド ◆

今年JXエネルギーと東燃ゼネラルグループが統合され、JXTGホールディングスとなり、ガソリンの元売りがJXTG、出光・昭和、コスモの3グループに集約されました。JXTGって何者と思われる方が多いのではと思います。I材ス・JOMO・ゼネラル・エツ・モビル等今も看板を掲げていますが、経営が1つになったということです(シェア50%超)。銀行とガソリンスタンドは、昔と今の企業名が一致しません。

数年前から当社のある団地組合のスタンドの経営に関与している事もあり、この業界を見ていて利益を出すのが難しい業界だと思っています。

- ・ガソリンの売値は常に店舗前で表示され、値上・値下が直ぐに分かってしまい、購入者は他店との価格比較が簡単に出来てしまう。
- ・商品に違いがなく、差別化することが出来ないが、仕入は1社のみ。看板を掲げている為に、他の元売りから仕入れすることはできない。
- ・元売りに仕入値と売値を全て握られている。売値もほぼ周辺スタンドの価格を基に決められ、実質的な価格決定権をもっていない。中には、月末に利益が少ない場合は、元売りがさかのぼって仕入価格を調整することも行われている。
- ・元売り各社は需要よりも多くガソリンを製造する。この余ったガソリンは、通常とは別ルートで安く販売されるが、系列スタンドが買うことを建前として認めない。(昔は、この余剰ガソリンを販売しているのは「無印」スタンドで、元売りの看板を掲げていなかった。余剰ガソリンは、粗悪品と言われていたが、品質的には全く問題はない。)
- ・求人難でアルバイト・社員を雇えず、人件費も高騰している。

このような事情から、スタンドは、ガソリンなどの油の販売で利益を得るのは非常に厳しい状況になっています。

今まで町中にあったガソリンスタンドは、看板が変わったり、セルフにリニューアルしたり、はたまた法律で地下タンクを更新しなければならぬが資金不足で廃業してしまったりと、スタンド数は20年ほど前のピーク6万件から現在は約半分になっています。競合が減れば売上も利益も上がるはずなのに、最近では、HVやEVの台頭により、毎年5%以上のガソリンの販売量が減ってきています。

今やガソリンスタンドは、ガソリンだけを売っていてもやっていけません。オイルやタイヤ交換や洗車そして車の整備や車検等。はたまた、規制緩和で、スタンド内にコンビニなどを併設する様な、いわゆる「油外」の販売により利益を出していくより他に道はないのです。

業界は再編され3社による寡占になりましたが、街のスタンドの経営が上向くとは思えません。従来通り生かさず殺さずと言った所でしょう。何とか自助努力で生き残らなければなりません。難しい業界だと思えます。



やる気のある若者求む

気象庁の予想では、この夏は、高気圧の勢力が強くと、真夏は例年以上に晴れると予想されているため、猛暑の可能性があるそうです。昨年の8月後半は、北海道が台風を通り道となり、一週間で3つの台風が上陸しました。また、8月の終わりにには若手県に上陸。東北の太平洋側に上陸するのは、統計が整備された昭和26年以降初めてのことでした。異常気象は年を経る毎に激しくなっています。トランプさん現実を直視しましょう！

さて、先月の「なんだかんだ」で求人難の話を書きましたが、先日の新間に静岡県の今春の求人状況が掲載されました。それによると、採用計画人数を充足できなかった企業は過半の52%、新卒者を1人も採用できなかった企業は増え、2.1ポイント悪化の22.1%とリわけ、従業員規模49人以下の企業は4割以上が採用ゼロで、規模が小さい企業ほど応募がなく、中小企業の人材難が鮮明になったそうです。

当社でも現在求人を行っています。応募はかばしくありません。この売り手市場はいつまで続くのでしょうか。宜しくお願ひ致します。

代表取締役 服部 敬 郎

社員ブログ

● 子供の成長 ● 建設部 松江和己

初めての子供が生まれ、早いもので今月でもう1年4カ月が経ちます。

まだ不安定ですが、よちよちと歩いては尻餅をつきながら歩き回り、私がトイレに行くのにも付いて回ります。一時も目を離すことが出来ません。

子供の成長というのはとても早いもので、見ていると、1日1日成長していくのが良く分かります。仕事を終え毎日家に帰って子供の顔を見るのがとても楽しみです。ですが反面では、そんなに早く成長しなくても良いのに、いつまでも今のままでいて欲しいとも思ってしまう。

最近、我が子が泣いているのを抱いてあやす時に、私の両親の顔が目に見えかびます。

仕事で疲れている時や、眠い時も笑顔であやしてくれたのかと思うと感謝の気持ちでいっぱいになります。

これまで長い間両親に支えられて生きてきて、これからは自分が家族を支えていかなくてはと感じています。家庭を持ち、子供を持つことで初めてこの様な思いに至りました。

子供の成長のスピードには及ばないかもしれませんが、私も少しでも日々成長していきたいと思えます。



■ 社員及びパート募集 ■

現在当社の建設部で、工事の施工管理を行う社員を募集しています。人間性重視で経験のない方でもOK。前向きでやる気がある、素直な方、出来れば20代の方を求めています。現在同部の社員も経験0から出発した者も多くいます。もちろん経験があり、建築施工管理技士などの資格を持たれている方大歓迎です。

詳細は、「チキリ 採用サイト」で検索して、最下段にあります募集メニューから「建設総合職の仕事をよく見る」をご確認下さい。どなたかご紹介頂ければ幸いです。

本レターのご提供に付きまして、ご不要・ご迷惑という方に付きましては、その旨ご一報頂きたいと思えます。次回からの発送を中止させて頂きます。

株式会社チキリ
静岡県駿東郡清水町卸団地 73

Tel 055-971-9610 Fax 055-973-1534

E-mail gen@chikiri.com URL http://www.chikiri.com/