

なんだ・かんだ

◆ 偽サイト急増 ◆

日経新聞に、「偽通販、トラブル急増（本物と酷似のサイトを月1万件確認 届かぬ商品、返金されず）」という記事が出ていました。

偽の通信販売サイトで購入した商品が届かず、返金されないトラブルが相次いでいるそうです。年末年始のクリスマスセールや歳末大売出し等で買い物の機会が増える時期に被害が増えるそうで、21年度は11月まで多い月でも900件超だったのが、12月は1260件、22年1月は2603件と急増しています。

偽サイトは月1万件以上が新たに確認されていて、実在しない会社名等が記されている場合が多いそうです。専門家は「初めて利用する場合はひと手間かけて会社が実在するか等確認して欲しい」と呼びかけています。疑わしい場合は、運営会社名を検索してみると良いと思います。

偽通販サイトを見分けるポイントとして以下が挙げられています

- 会社概要に記載された会社名が実在し、所在地と一致しているか
- 大幅な値下げをしていないか
- 支払い方法が銀行振込に限定されていないか
- 不自然な日本語表現が使われていないか
- ドメイン名に「.xyz」「.top」が使われていないか

(※日本サイバー犯罪対策センター)

国民生活センターによると、偽の通販サイトを巡る相談件数は統計を取り始めた21年度は1年間で約1万2千件。22年度は4~12月末までの9か月間で、約1万1千件に上り、前年度同期の約6千件から2倍程度増えているということです。

昨年の秋頃、当社へ、「メールで問合せをしたが返事が無い」との電話が掛かってきました。その方の問合せ内容は、掲載されていた商品が余りに安いので価格の確認でした。話をよく聞くと、あるサイトを閲覧していてこの商品を見つけ、サイト内にあった運営会社に当社の名前と電話番号が掲載されていたので、電話を掛けたということでした。

このサイトは当社の運営しているサイトではなく、当社の名前を勝手に使用した偽サイトで、取り扱っている商品も当社のモノとは全く違うモノでした。幸いこの方は商品購入前に当社へ問合せをしたので実害はありませんでした。

この電話の翌日、今度は商品が届かないというお電話が掛かってきました。お話を聞きますと、前の方と同様のサイトで購入したが商品が届かないので運営会社となっている当社へ電話をしたということでした。二日続けて偽サイトに関わる問合せでしたが、後者の方は代金を支払ってしまった後なので、返金を受けることが出来ませんでした。

このような事態に対し名前を騙られた当社には責任はなく、また、何もすることが出来ません。お客様に、警察のサイバー犯罪相談窓口や消費者庁のホームページをご紹介しますだけとなります。

今回の件を警察のサイバー犯罪窓口にご相談したところ、サイトが海外にある為何も出来ないとの回答をもらいました。自分で注意するしかないということです。ネットでの商品購入は当たり前の時代となっていますが、偽サイトには十分注意して頂きたいと思います。



■ 山田高光さん退職のご報告 ■

先月末を持って、当社建設部社員であった明るく元気な「山田高光さん」が退職しました。当社には4年間勤めて頂きましたが、腰の調子が上手くいかないということと、奥様から「そろそろ楽になったら」と言う言葉ももらったということで、会社としては慰留したのですが、退職というはこびとなりました。

今年の4月で72歳となりますが、長い間お疲れ様でした。まずは腰を直して、健康第一で奥様と仲良く引退後の人生を謳歌して頂ければと思います。

10年に一度の大寒波襲来

一月二十日は、一年で最も寒さが厳しい日とされている「大寒」ですが、寒かったのはその翌週からでした。「10年に一度とされる「最強寒波」が日本を襲う。」とテレビや新聞で騒がれて、静岡東部ではそれ程被害はありませんでしたが、西日本や北陸・東北ではかなり被害が出ました。何年か前に裾野・御殿場で大雪が降り、車での走行が不能になってしまいい車を乗り捨てて会社に戻ってきた社員がいました。私も十里木のお客様へ挨拶に行った帰りに坂道で前後の車が動けなくなり、危うく路上で立ち往生するところでした。

スタットレスやチェーンを持っているからと言って安心できません。路面が凍結し車がスリップするとそこに小さな穴が開き、その穴に次から次に車を通ることにより、穴が大きくなり最後には車がその穴に落ちると抜け出せなくなり、立ち往生してしまうそうです。また、自分が動けても周りの車が動けなければそのとばっちりを受けます。こんな時は天気予報をよく見て行動しなければなりません。一つ間違えると命の危険も生じかねません。暖かな春が待ち遠しいです。

代表取締役 服部 徹一郎

社員ブログ

● 初詣 ●

営業二課 鈴木智恵

今年は、1月4日に三嶋大社に初詣のお参りに行って参りました。

三嶋大社は、正月三が日だけでも60万人以上もの人出で賑わうと言われている全国的にも人気高い神社のため、大変混み合いますので、ここ2~3年はコロナウイルスの感染を避けるため、時期をずらして行くようにしていましたが、今年は久しぶりに年が明けて早々に参拝に行くことができました。

昨年無事に過ごせたことの感謝と、今年一年平穏に楽しく過ごせるようお願いすることができ安心です。

毎年お参りをした後にお守りを買います。今までは開運などのお守りを買うことが多かったのですが、今年はコロナ禍で健康であることのありがたさを実感していること、そして歳を重ねるにつれ体に小さな不調を感じることも増えたことから、珍しく身体健康のお守りを選びました。

健康のお守りを買い、おみくじも大吉！
で今年が良いスタートが切れそうです。



本レターのご提供に付きまして、ご不要・ご迷惑という方に付きましては、その旨ご一報頂きたいと思っております。次回からの発送を中止させていただきます。

株式会社チキリ

静岡県駿東郡清水町卸団地 73

Tel 055-971-9610 Fax 055-973-1534

E-mail ger@chikiri.com URL http://www.chikiri.com/

なんだ・かんだ

◆ 人が採れない ◆

今年に入って当社で建設部の現場管理者を募集しています。ハローワークとインディードを使っていますが、なかなか応募がありません。ここ何年か建設業の求人とは相当厳しい状況ではありますが、普通の求人方法ではなかなか採用できない様です。

インディードも本当に最初の頃、まだテレビ広告をしていない頃は、無料枠で募集しても結構応募がありました。今はコモディティ化しているのでしょうか、有料にしても多くの求人の中に埋もれて仕舞う様で、職種にも依りますが、応募者も当時ほど多くはありません。

また、最近テレビで良く見るようになった、〇〇リーチという会社のCMで「登録すると、こんな会社からもあんな会社からもオファーが来る」なんて宣伝していますが、これまで企業が求人を出して応募してくれるのを待っている「待ち」の求人ではなく、ダイレクトリクルーティングという手法で直接個人をスカウトする求人方法が出て来ました。

人の採用は重要ですが、新卒採用方法にしても、中途採用方法にしても変化が早く付いていけません。

更に昨今中途採用が暑くなってきています。これまで採用は新卒採用がほとんどで中途での採用は稀であった大手の企業も、そして、国家公務員キャリア官僚まで中途採用、キャリア採用に力を入れています。新しい事業など、生え抜きで対応していたのを経験者、キャリアを採用する事に依り、より迅速に事業の構築を図るために。そして、多様な人材を採用する事に依り、角質化した社内には化学反応を起こすために。だそうです。

2月の日経ビジネスに「大転職時代」ということで雇用の流動化について特集されていました。

毎年「就職人気ランキング」上位に名前が上がる東京海上日動火災保険でも、多くの優秀な学生を獲得できるにもかかわらず、総合職のキャリア採用を開始しました。

一流大学出の社員は皆真面目で優秀。よく言えば「優等生型」。でもそれだけではこれからの世の中を勝ち抜くことはできない。損保業界は主力の自動車保険は自動運転技術の発達で、保険のあり方自体が大きく変わる転換点となっていて、従来の枠を超えたアイデアや刺激をもたらしてくれる人材が必要だということです。

同じように、NEC・日産自動車・アクセンチュア・三井化学・三菱UFJ信託銀行等、様々な業種で、そうそうたる企業がキャリア採用を大きく増やしているということです。

人口減に依り新卒の就職希望者が減り、全体の労働人口が減る中、大手企業に新卒採用で優秀な人材を持っていかれ、これまで見向きもしなかった中途採用でも、優秀な人材も持っていかれてしまいます。

そんな中で、いかに選ばれる会社になるか。日経ビジネスでも「引き留めるより引き付けよ」とうたっていました。

20代に人気企業の条件は、●風通しが良い ●法令順守意識が高い ●社員の士気が高い ●20代の成長環境が整っている ●人事評価の適正感 だそう。中でも自分が成長できるかどうか重要な条件となるようです。



■ 第5土曜日を休みにします ■

今年の4月1日より、毎月の第5土曜日を休日と致します。これまで毎月の第1・3・5土曜日は出勤日又は、交替での休日取得日として基本的に会社は開けていましたが、昨今の働き方改革や求人における会社の就業条件において支障が出てきたためです。どうしても休日数が他社と見劣りし、求人のボトルネックになってしまいます。これで指定有給日を含めて110日を越えました。

今後、完全週休二日に移行する為に、生産性の向上及び業務の効率化を図っていかなければなりません。

2010年で最も多い花粉量

今年の冬は例年よりも寒かったように思いますが、先週の日曜日に九州で春一番が吹き、だいぶ暖かくなって参りました。これから三寒四温、暑さ寒さを繰り返して桜前線の北上と共に確実に春になって参ります。

そして、コロナ禍の冬もようやく明けようとしています。感染症分類も5類に引き下げられることが決まり、色々な規制も撤廃されていきます。この冬は巡ることなく収束し、コロナ前の日常を取り戻すことが出来る様になって欲しいと思います。

さて、春になるのは良いのですが、春が近づくに従って悩みが増すのが「花粉」です。去年の夏が日照時間が多く気温が高かったため、スギの花芽がよく成長し、今年の春の花粉の飛散量は過去10年で最多、昨年の3倍近くになるとの予想が出ていました。先月の寒波も10年に1度とのことでしたが、このところ〇〇年に1度という気象現象が頻発している様に思います。稀に起こる悪いことではなく、皆が喜ぶ素晴らしいことが起こって欲しいと思えます。

代表取締役 服部 敏一郎

社員ブログ

● Lee 91B DUCK ● 営業二課 岡村千代輝

ジーンズはファッションアイテムとしては、幾分古臭いイメージですが、最近ブラックデニムの人気も再燃し、どことなくクラシカルなアイテムが流行っている気がします。

もっぱら自分はどこへ行くにもジージャン・ジーパンなのですが、時代の助けもありデニムセットアップでも、世間から浮かずに済んでおります。そう信じております。

表題のそれは、母が二十歳の頃着ていたもので、私が二十歳の時に譲受けたものです。当時はヴィンテージがブームとなっていた様で、父も母もこぞって集め回ったそうです。

譲受けたそれは、厚手のダック生地、強固なステッチが施され、ライナーのキルティングは30年経過してなおほつれもなく、そして今私のブームの火付け役となっています。

血は争えないもので、私も同じ運命をたどり、ジーンズ、短靴、ベルト、スウェットと色々なものを集めはじめ、クローゼットでは足りず、大型のラックを増設する程に。

休日はそれらのブラッシングから始まり、靴を磨き、ベルトに適宜油を入れ、晴れの日は陰干しを行い時間が流れていきます。アイロンがけは現在勉強中です。難しい。

好きなものを集めだしたら、止まらない性分ではありますが、大切に出来る物の数には、限りがあると考えております。出来るだけいいものは細く長く使っていききたいものです。



本レターのご提供に付きまして、ご不要・ご迷惑という方に付きましては、その旨ご一報頂きたいと思えます。次回からの発送を中止させていただきます。

株式会社チキリ

静岡県駿東郡清水町卸団地 73

Tel 055-971-9610 Fax 055-973-1534

E-mail ger@chikiri.com URL http://www.chikiri.com/

なんだ・かんだ

◆ 創作童話 ◆

先日私が所属しているボランティア団体で「童話の花束」という童話の作品集を沼津市の小学校へと寄贈してきました。この童話集は石油の元売会社であるENEOS（エネオス）が毎年「心のふれあい」をテーマに、国内外からオリジナルの作品童話を募集して優秀な作品を顕彰（功績を世間に明らかに表彰する）しているものです。今年で53回目を迎えますが、応募者は、一般の部・中学生の部・小学生以下の部に分かれているのですが、選ばれた小学生。中学生の作品はどれもしっかりした文章で素晴らしいモノです。私にはその年でとても書けないと舌を巻いてしまいました。

小学校では、子供たちが自分で読むことはもちろんですが、PTAのお母さま方や地域のボランティアの方が、子供たちに色々な本を「読み聞かせ」をするのだそうです。その様な本の一冊としてこの童話集も使われています。

同席されていた教育長も、読書は子供の想像力や思考力を高め、相手を思いやる気持ちや命の大切さ、知的好奇心などを自ら育むための情操教育にも役立つので、子供たちに読書の習慣を身に付けて欲しいとおっしゃっていました。

私は幼いころ余り読書が好きではなかったのですが、年を取ってから読書が好きになり、ビジネス書や小説などをよく読むようになったのですが、最近では読んだ本の内容をすぐに忘れてしまい、本棚にある一度読んだ本をしばらく経って読み返した時に、「この本読んだっけ？」と分からなくなってしまう始末で、内容が身に付いているか疑わしいです。本は絶対に若い時に読んだ方が良いでしょう。

さて、先日アメリカのマイクロソフトが優れた言語能力をもつ最先端の人工知能AI「GPT-4」を発表しました。人間をしのぐ「賢さ」を獲得したAIだそうで、2015年に発表された1代目のAIが「GPT」と名付けられて、今回のGPT-4は4代目になります。

GPT-4は、知的水準が大幅に向上して、マイクロソフトによるとアメリカの司法試験の模擬試験では、これまでの3代目GPTでは下位10%だった成績が、上位10%に入る成績をあげるまでになったそうです。

このプロジェクトにかかわっていたテスラのCEOであるイーロンマスク氏は「我々人間に何が残るのか？」と語ったそうです。

すでに世界の利用者数は1億人を超えているそうですが、過去の膨大なデータから様々な「確認」や「検証」ができるだろうことは想像できますが、小説や童話などを0から作り出す、「創造」することはできるのでしょうか。将来的にできるようになるだろうとは思いますが、人間が創造を辞め、絵や彫刻、音楽まで私たちの身の回りにAIが作り出したモノだけになってしまったらと思うと寂しいというか、恐ろしい気がします。人間が想像力を失ってしまった時にはどんな世界になってしまうのでしょうか。

この領域だけは聖域として残していかなければいけないと思います。小学生・中学生の書いた童話がいままで称賛されるような世の中であって欲しいと思います。



■ 建設の現場管理者を募集しています ■

先月号でも書きましたが、現在建設部で現場の管理者を募集しています。経験は不問です。

人間性重視で、前向きでやる気がある、素直な方、出来れば20～30代の方を求めています。工事の施工管理経験があり即戦力になる方であれば大歓迎です。

詳細は、「チキリ 採用サイト」で検索して、最下段にあります募集メニューから「建設総合職」のバナーをクリックして内容をご確認下さい。どなたかご紹介頂ければ幸いです。

気温の変化に注意

24日の金曜日、東京では最高気温25℃と、今年初めて夏日となりました。3月中の夏日は、なんと10年振りということだそうです。そして翌日は一転、冬に戻ったような寒さとなり、正午の気温は10℃と、前日より15℃も低くなりました。全国的にも気温が下がって、冬のコートが必要な寒さとなりましたが、この寒さの中おまけに雨まで降る中各地で桜が満開となりました。これからはだんだん暖かくなってくるようですが、余りの寒暖の差で風邪をひいたり、体調を崩さない様にお気を付け下さい。

そして3月に入って急速にコロナの規制が解かれています。13日からマスク着用が個人の裁量となりましたが、当社としては、お客様への訪問時や事務所内など基本的にマスク着用とされています。ただし、外部から訪問頂く方には、マスク着用は強要しておりません。後は、出勤時の検温と、外回りから帰った時の手洗いうがいは継続しますが、会議室等のアクリル板は撤去します。今後は、感染者数等周りの状況を見ながら判断して行きます。

代表取締役 服部 敏一郎

社員ブログ

● 初投稿 ●

総務部 加藤弘泰

チキリに入社して間もなく半年が経とうとしています。今までとは違った畑で働くことで始めは自分に務まるかと不安もありましたが、徐々にですが、日々の業務に慣れてきたかと思えます。日々のルーチンワークの中で、いかに効率良く作業して、時間を有効に使えるかが鍵になりますが、他の社員さんと比べるとこれがまだまだだなと思えます。

まずは、自分にできることを自覚して会社の役に立てるよう努力していきたいと思えます。

話しは変わりますが、最近子供たちはゲームにはまっています。上の子(女の子)はポケモン、下の子(男の子)はポケモン+ドラクエ。自分も子供の頃からやっていたゲームなので、懐かしくて久しぶりに一緒になってやっています。ここまではまるものかと思っていました。今の子供はすごいですね!!かなりやり込んでいます。

それに負けじとやっている自分もいますが、、、同時に奥さんからは、冷ややかな目で見られています(笑)

と、まあこんな形で日々過ごしております。コロナも少し落ち着いてきたので、少し遠出も出来るようになるといいなと思えます。



本レターのご提供に付きまして、ご不要・ご迷惑という方に付きましては、その旨ご一報頂きたいと思えます。次回からの発送を中止させていただきます。

株式会社チキリ

静岡県駿東郡清水町卸団地 73

Tel 055-971-9610 Fax 055-973-1534

E-mail ger@chikiri.com URL http://www.chikiri.com/

なんだ・かんだ

◆ 自衛隊 ◆

先日の日経新聞に、「任期制自衛官の採用、過去最低に」という記事が出ていました。ロシアのウクライナ侵攻の影響で、日本でも北朝鮮や台湾問題で今後自衛隊が実際の戦闘に係わる可能性が現実味を帯びてきて応募者数が減ってきたのかなと思いつつ、そもそも自衛隊についてほとんど何も知らない自分に気付いて少し調べてみました。

まず、記事に出ていた任期制の自衛官というのは、「自衛官候補生」として3か月の教育を受けた後、陸自は約2年、海・空自は約3年を1任期とする自衛官で、任期後も試験や教育訓練を経て更にその上の階級の幹部自衛官へ昇任する自衛官もいます。

そもそも自衛隊の階級が分からないので自衛隊のホームページを見てみると、下から、2士→1士→士長→3曹→2曹→1曹→曹長→准尉→3尉→2尉→1尉→3佐→2佐→1佐→将補→将 となります。任期制自衛官は一番下の2士からスタートして、ひとつずつ階級が上がっていくという仕組みです。そしてその上に、主に防衛大学校を卒業した学生が曹長の位に付き、その後各自衛隊の幹部候補生学校に入校し、1年程度の教育訓練を受けてそれぞれ、3等陸尉、3等海尉、3等空尉に任命されます。更にその後は職域に応じた専門教育を受けて、各自の能力・努力に応じて重要な地位に就くこととなります。

この任期制自衛官の採用が、昨年度は計画比 46~47%で、これまで最も低かった18年度の72%を大幅に下回ってしまいました。この要因はやはり戦争が現実味を帯び任官をためらう層が出たことと、昨今の民間企業の賃上げブームも影響していると考えられています。税金が原資の自衛官なので、賃上げが民間よりも遅れてしまうということだと思います。現在士階級の自衛官は定員の8割に満たない状況で、この様な状況が続くと現場は人手不足となり、自衛隊の運用に支障が出かねません。

更に調べると、自衛隊には正規以外に非常勤の隊員がいました。

●即応予備自衛官(予め指定された部隊で、現職の自衛官と共に第一線で常備自衛官と同様の任務に当たる。「年間30日の訓練を受けること」が求められ、応募資格は、以前は一定の自衛隊勤務経験が必要だったのが、昨今は自衛隊勤務未経験者も応募可能となった。)

●予備自衛官(部隊が出動した後の駐屯地警備、避難住民の救援や誘導、災害救助活動などの後方支援の任務に当たる。自衛官経験の有無は問わない。未経験者は、予備自衛官補として所定の教育訓練を受けた後任用される。「年間5日間の訓練を受けること」が求められる。

普段は会社員や自営業、学生などそれぞれの本業を持っていて、有事の際に招集に応じて自衛官として任務に就く非常勤の特別職国家公務員です。平常時は必要最小限の防衛力に対応し、いざという時に、必要となる人員をすぐに招集できる予備の防衛力です。他国でも同様のシステムを取り入れているそうです。

災害や有事の際に、自衛隊が出動してくれるので我々の日々の暮らしの安全が保たれています。任期制自衛官の採用数が計画の50%以下というのは他人事ではありません。とは言っても、有事の際に自国の防衛に先頭を切って出て行けるかと言われたら何も言えませんが。



■ ゴールデンウィークとクールビズ ■

今年のゴールデンウィークの当社の休みは、4月29日~4月30日と5月3日~5月7日とカレンダー通りとさせていただきます。5月の1日と2日は営業日となりますが、連休中に操業されるお客様におかれましては、材料等の納品に付きまして休み前に当社担当者とお打合せ頂きます様お願い致します。ご迷惑をお掛け致しますが、宜しくお願い致します。

また、本年も5月1日から10月末日までの6ヶ月間をクールビズの期間とさせていただきます。ノージャケット、ノーネクタイで失礼させていただきます。

今年も猛暑

先週は各地で4月では5年振りという30°Cを超える真夏日を記録し、その後寒気が南下して冷え込みました。3月も全く同じで、10年振りの3月中の25°Cを超える夏日を記録し、その後一転冬に戻ったような寒さとなりました。5年振り、10年振りが今後毎年となり、異常気象が当たり前の時代になっています。

昨今自然災害の多発で損害保険会社の火災保険事業の赤字が常態化していて、保険料の値上げが進んでいます。築年数が古い住宅の保険料が大幅に引き上げられた地域もあるそうです。今後古い物件や災害の多い地域では保険料が高すぎて火災保険に入れなくなる方々が出てくるかもしれません。

気象協会では、今年の夏も前半を中心に暖かい空気に覆われやすく気温は平年並みが高く、猛暑となることを予想し、局地的な大雨にも注意を呼び掛けています。ここ数年続いている、大雨による洪水や竜巻に依る住宅被害がなければよいのですが、予測も困難で対策も難しい自然災害です。何事もないことを祈るばかりです。

代表取締役 服部 敏一郎

社員ブログ

● 子供の入学式 ● 営業部2課 河口祐一郎

先日小学校の入学式がありました。二人目の入学式ですが、一人目の入学式の時はコロナ禍もあり、保護者は1名のみと参加が制限されており今回が初めての参加となりました。

歩いて学校に向かう時の顔付きや、学校に着いた時の振る舞いを見て、緊張していないだろうか、下駄箱から教室までの道を覚えられるか など心配していましたが、こちらが勝手に心配しているだけで問題なくこなす姿は、子供の成長を感じた幼稚園の卒園式から数週間しか経っていませんが、更に成長しているように感じて子供の成長の一步が大きく感じられました。

これまでの行事も最近までは保護者の参加人数に制限があり参加出来ないことが多く、学校での様子をあまり見ることが出来ず、写真や動画の一部でしか見ることが出来ていなかったのが間近で感じる成長に驚きと、楽しみが多いことを今回改めて感じました。

今後は規制も緩和してくると思うのでなるべく参加出来る行事には参加して子供の成長を楽しみにしていければと思います。



本レターのご提供に付きまして、ご不要・ご迷惑という方に付きましては、その旨ご一報頂きたいと思っております。次回からの発送を中止させていただきます。

株式会社チキリ

静岡県駿東郡清水町卸団地73

Tel 055-971-9610 Fax 055-973-1534

E-mail ger@chikiri.com URL http://www.chikiri.com/

なんだ・かんだ

◆ 異次元の少子化対策よりも婚活を ◆

岸田首相の施政方針の中で、重要な政策の一つが少子化対策であり、それに対して異次元の対策を行うとしています。

その対策について見てみると、妊婦に対する費用軽減、出産育児一時金の増額、不妊治療の公的助成の拡大等出産に付いての対策。そして、子供手当の拡充、子育てに関する各種制度の創設等、子育てに関する対策を上げています。

少子化対策について、もちろん出産・子育てに関する対策は重要だと思いますが、それよりも私は出産以前に、まず結婚する人の数を増やす事が重要だと思います。

婚姻についての統計を見ると、婚姻件数は、団塊の世代が親となる年代1970年～1974年は年間100万組を超え、婚姻率(人口千人当たりの婚姻件数)もおおむね10.0以上でした。その後は、婚姻件数、婚姻率ともに低下傾向となり、1978年以降2010年までは、婚姻件数はおおむね年間70万組台で増減を繰り返しながら推移してきたのが、2011年以降は、年間60万組台で低下を続け、2018年には初めて60万組台を割り込んでいます。2019年は、平成から令和への改元のタイミングで婚姻するいわゆる「令和婚」(こういう言葉があることを知りませんでした)の影響もあって、59万9,007組(対前年比12,526組増)と7年ぶりに前年より増加したのですが、その後新型コロナウイルス禍で2020年は52万5,507組、2021年は50万1,116組と大幅に減って過去最低を更新しました。婚姻率も4.3で過去最低となって、1970年代前半と比べると半分程度の水準となってしまいました。

出生数は婚姻件数に2年半ほど後ずれて顕在化するそうです。コロナ禍の中激減した婚姻数の影響で、今後出生数も大きく下振れることが予想されます。

2016年頃から、出生数が100万人を切ってしまいましたが、その頃から若者が経済的な理由で結婚や出産を望まない傾向が続いているという分析があります。国立社会保障・人口問題研究所が実施した調査では、結婚意思のある未婚者に、一年以内に結婚するとしたら何か障害となることあるかをたずねたところ、男女とも「結婚資金」を挙げた人が最も多かったということです。(男性43.3%、女性41.9%)

先にふれたように、政府は異次元の少子化対策で出産や子育てへの対策はいくつか立てていますが、その一方で、若者らの結婚や出産を後押しする施策は今のところ見られません。若者の経済上の不安を払拭し、まずは結婚へのモチベーションが上がるような経済環境づくりが欠かせないと思います。

今年は、ここ数年の物価上昇に依り、給料を上げなければならない雰囲気、国の経済界への要望やマスコミの報道によって、企業への昇給・ベースアップへのプレッシャーがあり、大きく賃金が上昇しました。同時に初任給も増え、少しですが、経済的な結婚への不安は払拭できたかもしれません。後は出会いの場と結婚に対する悪いイメージ(結婚すると行動や生き方、金銭、友人関係などが束縛される等)を無くす事が重要だと思います。



■ 化学物質管理者の選任 ■

リスクアセスメントが必要な化学物質が今後増えるに当たり、製造、取り扱い、販売等を行う全ての事業場で、令和6年4月14日までに化学物質管理者の選任が必要となります。業種や事業規模などによる適用除外の条件はなく、工場、店社、営業所等の事業場ごとに選任します。

選任される管理者は、化学物質の管理に関わる業務を適切に実施できる能力を有する者としていますが、製造以外の事業場では、資格要件を定めていません。化学物質管理者の専門的講習等の受講者からの選任を推奨しています。対象となる事業所では今から準備が必要です。

熱中症に気を付けて

先々週は、各地で夏日・真夏日を記録し大変暑くなり、当社では扇風機を引っ張り出しました。ところが翌週の火曜日には前日より10℃以上気温が下がって、最高気温が20℃にとどまらなかった。先月も先々月も同じように、寒暖の差が大きき日があり、体調を崩す方が多かったと思います。

真夏日の様な暑い日が急に来た時に注意しなければならぬのが熱中症です。熱中症は体が暑さに慣れていない事が原因の一つとされています。実際に気温が上がると、熱中症の危険が高まる前に、無理のない範囲で汗をかくことが大切です。暑さに慣れるには個人差もありませんが、数日から2週間程度かかるそうです。日常生活の中で、運動等で汗をかき、体を暑さに慣れさせましょう。

また、新型コロナウイルスの感染症法上の分類が今月8日から5類に引き下げられこれまでのコロナ対応は大幅に変わりました。こちらも自己判断でマスク着用など感染対策を取るようになりました。自分の身は自分で守らなければなりません。

代表取締役 服部 徹一郎

社員ブログ

● 自然はいいです！ ● 営業部1課 原田 美穂

皆様GWはどのように過ごしましたでしょうか？私はのんびり近場にいました。

昔はテーマパークとか混雑もぜんぜん平気でしたが今は疲れてしまいます(^_^)

なので昨年頃からGWの前の週に遠出する事にしています。給料前ですし、人も少ないかと思います。

今回は遠出と言っても隣県で山梨の忍野八海と花の都公園に行ってみました。

忍野八海は人が沢山いた為1時間位いて移動しました。そして、昼食は何年ぶりかで「ほうとう」を食べ、その後花の都公園に行きました。

今のシーズンはチューリップ畑になっており、赤・濃い桃・薄桃・オレンジ・黄色などいろんな色の花がびっしりきれいに並んでました。

あと違う種類の花もありましたし、滝もなかなかすごく水も透き通っていてとてもきれいでした。

私は薄桃のチューリップが一番気に入りました！自然で落ち着くし、いいな思いました、ゆっくりしたい方は行って下さい！。お勧めです。



本レターのご提供に付きまして、ご不要・ご迷惑という方に付きましては、その旨ご一報頂きたいと思っております。次回からの発送を中止させていただきます。

株式会社チキリ

静岡県駿東郡清水町卸団地 73

Tel 055-971-9610 Fax 055-973-1534

E-mail ger@chikiri.com URL http://www.chikiri.com/

なんだ・かんだ

◆ 視覚障がい者向けナビゲーションツール ◆

先日私が属している団体で、ホンダ発スタートアップの第1号である「株式会社 Ashirase(あしらせ)」さんをお呼びして、視覚障がい者向けのナビゲーションシステムを体験する会を開催しました。

あしらせさんは、車のメーカーであるあのホンダ技研工業さんが新事業を創出する為に行っているプログラム「IGNITION(イグニッション)」から社内ベンチャー企業第1号として設立された会社で、視覚障がい者の方の外出や街中の歩行をサポートする為に、シューズに取り付けるナビゲーションシステム「あしらせ」というデバイスの開発をしている会社です。

具体的には、シューズにセンサー付きの振動デバイスを取付けて、スマホのアプリと連動させ、GPSの位置情報から視覚障がい者の方に道案内をするシステムで、スマホアプリで行き先を設定すると、シューズに取り付けたデバイスが振動して進行方向を教えてください。正しい道順を歩いている時は一定のテンポで振動し、左右に曲がる地点(交差点等)に近づくと曲がる方向の振動が早くなり、振動の位置により進行方向を確認することが出来ます。直進時は足の前方の振動子が振動、右折地点では右側、左折地点では左側の振動子が振動して進むべき方向を知らせてくれます。進行方向を直感的に理解できるため、ルートを常に気にする必要がなくなり、より安全に、気持ちに余裕を持って歩行することが可能になります。

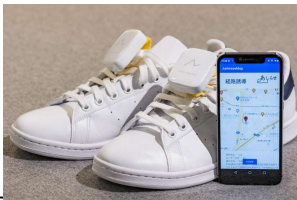
あしらせは今年初めにクラウドファンディングで資金を公募したのですが、開始から2日で目標金額の100%を達成、2週間で400%、そして4週間で500%を達成するという大きな反響を得ました。

車の会社であるホンダの本田技術研究所で自動運転システムの開発などに取り組んできたあしらせのCEOである千野歩氏は、「歩くことをモビリティ(移動)と見立てたとき、車の技術が役立つ余地があるのではないか」ということで会社勤めを続けながら、勤務外の時間を使って視覚障がい者向けの道案内デバイスを開発、イグニッションに一度は落ちるも開発を続けて起業に至ったということです。

開発に当たっては、多くの視覚障がい者の方の意見を聞き、視覚障がい者の方は、歩行時は白杖を持つ手からの振動や耳から聞こえてくる周囲の音に神経を集中しているようで、それらの感覚の邪魔をしないシステムを開発する事に腐心したそうです。

今回体験会を開催した会では、献眼の推進運動や、視覚特別支援学校さんへの寄付などを長く行っている会で、この例会にも視覚支援学校の先生方や生徒さん、そして、市役所の障がい者を支援する担当課の方も呼び出して体験をして頂きました。

あしらせの様な障害者支援ツールに行政の予算がついて手軽に利用できる様なになればと思います。視覚障がい者の方は、一人で自由に旅行したり好きな物を食べに行ったりすることは諦めている方が多いそうです。あしらせを使って、その様なマイナスイメージを無くして、外食や旅行など「行ってみたい場所へ行き、やってみたいことを楽しむことが出来る様なになればと思います。



25(日)、沖縄で梅雨が明けました。また、関東など本州も梅雨の晴れ間となり、東京では30℃を越える真夏日を観測しました。今年も、異常気象に係る関係するといわれるエルニーニョ現象がほぼ4年ぶりに発生し、今後強力な「スーパーエルニーニョ」に成長する可能性が高くなってきているらしいです。ここ数年各地を襲った大型の台風が今年もやってくるのでしょうか?とでも心配です。さて、日経のスポーツ欄に「サッカー人として」という三浦知良さん(カズ)のコラムがあり、今回マンネリに付いて書かれていました。「欧州の強豪もJリーグクラブも日本代表も、外形的な練習手法に大差はない。でも上のレベルの選手ほど、マンネリ的な作業をマンネリで終わらせない意識を持ち合わせている。」

仕事でも、営業マンでお客様からの注文をただこなしているだけの者と、注文頂いた商品の仕様や特徴を1日1つでも勉強しながら対応している者とは、1年経つとその両者には大きな差が生じます。しかしこれがなかなかできない。そして優秀な者ほどこれが出ます。

代表取締役 服部 徹一郎

「こなす」に慣れる危険

社員ブログ

● また役員 ●

建設部 森 直子

学校の役員、地域の役員と、過去にくじ引き、あみだくじ、じゃんけんで役を決める機会が数回ありました。なんと全部引き当て、そしてまた今年も学校の役員となりました。もう自分でも驚いたり悲しんだりする事もなくなりました。

引いてしまった以上は受けるしかないので各活動に参加しますが、費やす時間も多く大変です。最近のPTAは基本的には強制せず、ボランティアでという考え方に変わってきました。

奉仕作業も「できる人が」という考えから、強制ではなくなりました。仕事が休みであれば私も参加しますが、出勤日の土曜日と奉仕作業が重なるときは、有休をとって参加するべいか、いつも悩みました。

「できる人ができる時に」ということなので、これからは悩まず参加か不参加か決められそうです。

子供のため、と頑張りすぎない適度な活動に今後なっていけばよいなと思います。

今まで担ってきた役は長女の分の役なので、まだまだ次女の分の役が今後も回ってきます。

このくじ運をなんとかしたいです。



■ 安全大会 ■

6月23日に、当社の安全大会を開催いたしました。沼津管内において令和5年3月27日から10日間において、3件の労災死亡事故が発生いたしました。昨年度は当社においては労災事故は「0」でしたが、本年度も気を引き締めて工事施工に当たらなければいけません。

今年度の大会は31社、34名の協力業者様にご参加を頂き、本年度の安全の重点項目を確認後、「熱中症を回避する」等のDVDによるセミナーを開催いたしました。その後、今年1年間の労災事故・交通事故「0」達成を誓いました。

本レターのご提供に付きまして、ご不要・ご迷惑という方に付きましては、その旨ご一報頂きたいと思っております。次回からの発送を中止させていただきます。

株式会社チキリ

静岡県駿東郡清水町卸団地73

Tel 055-971-9610 Fax 055-973-1534

E-mail ger@chikiri.com URL http://www.chikiri.com/

なんだ・かんだ

◆ ギガキャスト ◆

トヨタ自動車採用を表明したギガキャストに関する記事が、7月初旬に新聞各紙に掲載されていました。ギガキャストは、主に電気自動車に使われる生産方法で、数十の部品をアルミダイキャストに依って一工程で製造する工法で部品点数が大幅に削減され、同時に土地や製造に掛かるコストと製造時間も削減されるというものです

中には、これまで部品点数が86あったユニットが、1つの部品となり、このユニットを組み立てる工程数も33工程合ったのが、1工程に削減されるモノもあるそうです。

これまでこのような取組は、アメリカの電気自動車大手のテスラ社が先行していて、コストダウンに成功していました。一方トヨタでは、下請けの仕事を奪うということでギガキャストの採用に踏み切っていなかったのを、ここに来てカジを切りこのギガキャストを導入する事になったようです。

ちなみに自動車メーカー各社の利益率は、テスラ17%、ワーゲン7.1%、トヨタ6.5%、日産・ホンダ0.4%だそうです。もちろんギガキャストが利益率の違いの全ての理由ではありません。テスラはユーザーへ販売店をかまさない直売なので、他の自動車メーカーと比べ経費が掛からないことも高利益率となっています。

ギガキャストに依って、将来要らなくなる部品が増え、系列や二次、三次下請けにも大きく影響が出てくると考えられます。当然、当社のお得意先様も仕入先様も同様です。

もともと、ガソリン燃料車の部品点数は約3万点と言われ、更に細かく見るとエンジンだけでも約1万点の部品が使われており、数え方によっては部品点数の合計は10万点にのぼるとも言われているそうです。

これが、電気自動車になると駆動部分が複雑な内燃機構から、構造がそれほど複雑ではないモーターへと変わり、エンジンブロック・エンジンヘッド・クランクシャフト・吸排気装置等のエンジン関係の部品、トランスミッション・燃料タンク等の駆動・伝導および操縦装置部品の一部が不要となってしまいます。同時に従来のガソリン車と比べて部品自体も小型・軽量化されるということです。最終的に電気自動車全体の部品点数は、ガソリンエンジン車の1/10程度の1万点ほどになるとも言われています。

そこに来るとのギガキャストの流れです。電気自動車の普及に依って、世の中が大きく変わらうとしています。

我々も他人事ではなく、まさに当事者となります。当社のお客様で直接車の部品を作られている会社様、その部品を作る為の機械や装置や消耗品などを製造している会社様が多数いらっしゃいます。

もちろんこの流れに乗ろうという会社もあります。

アルミダイキャスト大手のリョービでは、このギガキャスト製造に手を上げています。また、当社のお得意先様にも複雑な部品形状を3Dプリンターを使って型を作り、アルミダイキャストで製品製造を手掛けている会社もあります。

我々もこの流れに乗り遅れることなく対応して行かなければなりません



■ 夏季休暇のご案内 ■

今年の夏季休暇：8月11日(金)から8月16日(水)まで6日間をお休みとさせていただきます。

製品メーカーさんはこの前後もう少し長いお休みとなり、物流も滞りますので、お客様の生産に支障を来さぬように対応していくつもりですが、万一の場合もございますので、直接生産に関わる製品につきましては、生産計画をご確認の上、弊社担当とお話していただきまして、メーカー休暇中の製品供給の確認をして頂きたいと思っております。ご迷惑をお掛けいたしますが、何卒よろしくお願ひ申し上げます。

猛暑と大雨

今年も早くも大雨による災害が日本各地で発生しています。台風ではなく前線の影響で線状降水帯が発生し、九州北部、北陸、東北北部と大雨になり、河川の増水等により大きな被害が出ました。そして16日～18日の3日間連続で非常に暑い日が続きました。各地で35℃を超え、場所によっては40℃近い気温となりました。まだ梅雨が明けないうちでこの酷暑。夏本番はこれからだというのに、20日に気象庁はこの先の1か月予報を発表しました。この先も全国的に気温が平年より高い見込みで、各地で「猛暑」が予想され、お盆期間中も、体に堪えるような暑さの日が多くなる様です。気温が上がると空気中の水分量も増えるので大雨になると言います。猛暑と大雨災害、いつ我が身に降りかかるか心配です。

こんな中、日銀は7月のさくらりポートを公表しました。東海地域を含め3地域の景気判断を引き上げ、下げた地域はありませんでした。個人消費が好調で製造業でも供給制約が緩和されてきたからだそうです。景気は上がっても気温は上がらないで欲しいです

代表取締役 服部 敏一郎

社員ブログ

● 断捨離 ●

営業二課 鈴木 智恵

先日、沼津の清掃プラントに粗大ゴミを捨てに行ってきました。掃除機が壊れてしまい、立て続けにアイロン、ドライヤーなど家電が壊れ、捨てに行かないと…と思いながら、月一回のゴミ回収の日を逃し、数カ月が経ってしまいました。

だらしのないことを反省しつつ、こうなったら家中のいらぬものを整理して、まとめてごみ処理場へ持って行こう！と決め、ここからまた少しずつですが、衣類、棚、小物、と順番に断捨離をしました。年末にも片付けははずが、思いの外多くのゴミが出て驚きました。

特に大変だったのが木製の棚で、解体しなくてはならなかったもので、実家の庭を借りて汗を流しながら解体しました。

部屋がすっきりして、とても気持ちよく大満足なのですが、今まで一緒に過ごしてきた物たちが、処理場の大きなごみ箱のような場所に投げ込まれる瞬間は、少し寂しく、心が痛みました。今までありがとう、心の中で感謝してお別れしてきました。

最近ネットで見たいものは簡単に手に入る為、つい無駄な買い物をしがちです。

物はいずれ古くなり劣化し、手放したり捨てることは仕方ないのですが、不要なゴミを増やさない為に、本当に必要な物をよく考えてから買い物をしよう、考え直す機会になりました。



本レターのご提供に付きまして、ご不要・ご迷惑という方に付きましては、その旨ご一報頂きたいと思っております。次回からの発送を中止させていただきます。

株式会社チキリ

静岡県駿東郡清水町卸団地 73

Tel 055-971-9610 Fax 055-973-1534

E-mail ger@chikiri.com URL <http://www.chikiri.com/>

なんだ・かんだ

◆ 育休の取得 ◆

先日の日経新聞に、『男性育休、代替要員の壁 職場 8割「補充せず」という記事が出ていました。厚生労働省の調査では、男性の育児休業取得に際し休業中の代替要員の補充は8割の職場で出来なくて取得促進の重荷になっているということです。

また、同省が7月に公表した調査では、男性の育休取得率は5年前は5%ほどだったのが2022年度に17.13%となり少しずつ増えています。政府が掲げる「2030年に85%」とする目標には遠くかけ離れています。

課題の一つが育休を取る社員を代替する要員の確保だそうで、育休取得者がいた場合の対応について「代替要員を補充せず、同じ部門の他の社員で対応した」との回答が、最新となる21年度の数字で79.9%に達し、19年度の52.3%を大きく上回っており、この数字は男性育休の数が増えるのに従って上昇しているそうです。

日本商工会議所などが中小企業を対象に実施した別の調査でも、男性育休の課題として「代替要員が社内にはいない」との回答が半数を超えています。取得率は企業の規模が小さいと低くなり、職種別でも差があり、22年度調査の産業別では、当社も属する就業者数が最も多い「卸売・小売」が8.4%と一番低かったということです。

当社では、これまで男性の育休取得者はいませんが、女性では3名で延べ6回の取得歴があり、6回それぞれ1年数カ月の休暇を取得しています。職種の内訳としては、2名が事務職、1名が営業職ですが、事務職に付いては、有期雇用のパート又は派遣に依って代替要員を確保することが出来ました。一方、営業職の女性に付いては、補充が出来ず同課の男性社員が補充なしで対応して参りました。休業した者の職種が建設業でしたので、受注に付いては物件の請負となるので、売上は下がりますが一人当たりの受注を調整できるので対応できたと思っています。

一方ルートセールスの様に決まったお客様の担当が休業した場合、別の営業マンで1担当のすべてをカバーする事は、同一課で営業マンが何人もいれば出来るかもしれませんが、少数で切り盛りしている我々の様な中小企業にとっては、働き方改革もある中かなり難しいことです。1~2週間ならともかく、数カ月となるととても出来ないとします。

厚労省の育休の統計は1日休んだだけでも「育休をとった人」として取得率にカウントされるということです。育休が進んでいる大企業が加盟する経団連の調査では、男性と女性の取得日数に大きな差が出ています。男性の育休取得率は47.5%に達していますが、取得期間は平均43.7日ということです。これに対して女性の育休取得期間は367.1日と大幅に上回っています。我々中小企業に勤める男性が1ヶ月を超える育休を取得できることが難しいことは歴然です。

とは言え、今後の日本における最大の課題である少子化対策において、「男性の家事・育児参画の促進」は取り組むべき重点課題です。男性が長期休暇を取らなくても子育てに協力できるシステムはないでしょうか。

先日「少子化対策よりも婚活」という話を掲載しましたが、少子化の先に「人材倒産」という言葉が透けて見えます。黒字であっても人が居なくて倒産してしまう。そんな時代が目の前に来ています。



■ 施工管理技士の資格要件緩和 ■

国交省は建設業の人手不足の解消に向け、2024年度から現場監督を担うために必要な国家試験の受検要件を緩和しました。第一次検定で学歴別に求めている実務経験を不要とし、19歳以上であれば誰でも受検できるようになります。若い世代や他業種からの転職を促すのが目的です。

第一次検定の合格後、第二次検定の受検資格として、実務経験年数も3年の実務経験となります。2級の受検要件も1級同様緩和されます。

建設業は資格が無ければ工事を請負うことが出来ません。少子化の中ありがたい話です。

処暑

先月号で気象庁の8月の天気予想をこの欄に書きましたが、ズバリ的中しました。「全国的に気温が平年より高い」「お盆期間中も、体に堪えるような暑さの日が多い」「気温が上がり大雨になる」という予想でした。こんな予想は当たらない方が良いのに、恐ろしいほど当たっていました。

先週の23日は二十四節季で言うところの「処暑」でした。処暑は、「暑さが和らぐ」という意味だそうです。朝夕には涼しい風が吹き、心地よい虫の音が聞こえてきて、同時に台風が発生する頃を言う様です。

しかし、虫どころかあまりの暑さに蚊も鳴りを潜めています。蚊は35℃を超えると活動が鈍くなるそうで、厳しい暑さで蚊が夏バテしているのでしょうか。また上陸する様な台風もすでに幾つも出ています。

季節を表す言葉も今は昔となってしまいました。それにしてももう少しだけでも涼しくなって欲しいです。体にこたえます。

代表取締役 服部 徹一郎

社員ブログ

● 生涯の趣味として ● 営業二課 武田 亜子

友人と時折お邪魔するバーがありまして(コロナ禍でご無沙汰をしています)、そこで友人が「なんて言ったっけ、あのウイスキー。東野圭吾の小説に出てくる… ありますか?」と聞いたところ、「ありますよ」と言って出てきたのが、アードベッグ。これが私の、ハイボールではないウイスキーとの出会いだっように思います。(飲み方はどうする?“凄”けど、試してみる?ということ、ストレートでした。このときは友人が飲み、私は香りだけ。)そのやりとりでスマートに正解を差し出す姿に、バーテンダーってすごい!と痺れ、アードベッグの医療的ピート香に驚愕。

興味を持って調べ、ウイスキーがグラスに注がれるまでを知ると、すっかりハマりました。その世界は深く、一生をかけてもほんの一握りしか試せない。これも、惹かれる理由のひとつです。

家では、ティーチャーズ ハイランドクリームとモンキーシヨルダーを定番にしています。一方で、グレンフィディックのように華やかなものも好きです。

モルトのほうが好みで、バーボンには少々苦手。トワイスアップが精一杯の、まだまだ初心者です。

部屋に『もし僕らのことばがウイスキーであったなら』があるはずなんですが、見つかりません。

ウイスキーと、これもまた生涯の趣味である本とは、時の流れ方が近く相性が良いように思います。



本レターのご提供に付きまして、ご不要・ご迷惑という方に付きましては、その旨ご一報頂きたいと思っております。次回からの発送を中止させていただきます。

株式会社チキリ

静岡県駿東郡清水町卸団地 73

Tel 055-971-9610 Fax 055-973-1534

E-mail ger@chikiri.com URL <http://www.chikiri.com/>

なんだ・かんだ

◆ 大気中のマイクロプラスチック ◆

5年程前に海中に増え続けるマイクロプラスチックについて本紙に掲載しました。レジ袋やペットボトル等のプラスチックが紫外線や波で砕かれてきた5mm以下のごみ「マイクロプラスチック」が海中に漂い海底に堆積する中で、海中の有害物質が付着して10万~100万倍に濃縮され、生態系に影響を与える可能性があり問題になっているという内容でした。現在随所でマイクロプラスチックに関する海洋汚染の記事を目にする様になりました。

今回、海中だけでなく大気にもマイクロプラスチックが浮遊し生態系への影響が懸念されるという話が、日経新聞に掲載されていました。

日本では早稲田大学の大河内博教授がこの問題の権威の様で、教授の研究グループは、富士山頂、富士山麓、丹沢大山山頂の3地点の雲に含まれる水を採取し分析したところ、マイクロプラスチックを合計70個、9種類を確認し、雲の中にも存在することを野外觀測で初めて確かめた。という内容の記事でした。

海の水が蒸発して雲ができるときに、マイクロプラスチックも混ざっていたと考えられるとのこと。雲の中にあるマイクロプラスチックがどの様に影響するのかがはっきりしていないということですが、降雨量を増やしたり、日射量等にも関係する可能性もあるそうです。

また、雨水として地上に降ったマイクロプラスチックが農産物等に取込まれたり、大気中に飛散し呼吸と共に人体に入り込む可能性もあります。研究グループは実態の解明に向け詳細に調査して行くということですが、人間が吸い込んだ時どのような影響があるのか、石綿の様に人体に影響を及ぼし健康を害するものなのか、また体外へ排出され影響は無いものか。今後調査を進め解明して行って欲しいと思います。

マイクロプラスチックの排出元となるものは、多くが道路とタイヤ摩擦により発生した塵だそうで、タイヤに含まれた酸化防止剤が変質し有害物質となり、これがマイクロプラスチックとして大気に飛散します。

ベランダや庭にプラスチック製品を放置すると紫外線で劣化が進み、マイクロプラスチックとして大気に飛散する可能性もあります。また、球場やサッカー場などで使われている人工芝にもゴムの充填剤を使用しているので、タイヤの摩擦塵同様劣化し有害物質をマイクロプラスチックとして飛散する事が考えられます。

身近なところでは洗濯で使う柔軟剤があります。一回に使用する柔軟剤の量で、約170万個のマイクロカプセルが入っていて、洗濯排水として130万個ぐらいが流れていき、残りが衣類に付着しますが、最終的に衣類に残るのは1万個程度だそうで、それ以外は環境に飛散していくそうです。同じように化粧品や口紅、洗顔剤などにマイクロビーズが使われているようで同じことが言えます。

言い出したらキリがありません。最も重要な対策はプラスチック使用を減らし元を絶つことだと思いますが、なかなかそうはいきません。

エコバックを使うとか、ペットボトルは買わずに水筒を持って歩くなど草の根運動的な事しか思いつきません。あとは買ったプラスチック製品は、きちっと回収してリサイクルに回す。等捨てる際も正しく捨てること。でしょうか。



■ ポッドキャスト ■

最近、ポッドキャストにはまっています。数ある番組の中で「COTEN RADIO」(古典ラジオ)という、和洋を問わず、古今東西の歴史について、歴史を愛し、歴史を知りすぎてしまった歴史フリーク達がトークしながら優しく・楽しく解説してくれる歴史インターネットラジオです。

中心になっている2人の歴史知識は半端ではありません。学校の授業では学べない歴史のおそらく真実を語ってくれます。5年前からやっているようですが、遡って聞いています。お勧めです。

酷暑

これまで東京の猛暑日(35.0℃以上)の年間日数は、昨年の16日が最多でしたが、今年は9月27日までで22日もあり5日も増えました。また、真夏日(30.0℃)の日数も、89日でこれまでの記録(平成22年)の71日を大幅に更新中でまだ記録は伸びるかもしれません。

こんな記録的な暑さが続きますが、お彼岸を過ぎて朝晩だけがすが、やっと涼しくなってきました。まだまだ昼間は暑い日が続いているので、「暑さ寒さも彼岸まで」の言葉通りという訳にはいきませんが、熱帯夜からは解放されました。

そして、10月から「インボイス」制度がスタートします。開始までもう一週間の切ったというのに、課税区分が変わるお客様が居たり、振込手数料の処理が会社に依って違ったり、ネット販売のインボイス発行方法が各サイトで違ったりと、未だにどの様に対処したらよいか決まらない事があります。きつと混乱すると思いますが、試行錯誤でやっていくしかありません。

代表取締役 服部 徹一郎

社員ブログ

● 娘の決心 ●

総務部 荻野 容子

わが家の次女も中学3年生になり、今年は高校受験もありますが部活も最後の年となります。

中学校に入学してソフトテニスを始め、一生懸命練習に励み、その結果1年生の時から先輩たちと一緒に試合へ臨むチャンスをつかんで来ました。試合の度に相手の強さを痛感しては挫折して。時には、テニス経験ゼロの私や長女が練習相手となり頑張ってきました。

「中体連」最後の大きな試合に向けて、部活の仲間と一つでも勝利を掴もうと毎朝朝練に行ったり、休日は自主練に参加したり励んでいたのに。本番直前コロナ感染にて最後の試合への出場を断念。「このタイミング?!」娘も、私も悔し過ぎてはじめて親子で涙しました。顧問の先生も電話口で一緒に泣いてくださり、本当に悔しい思いをしました。

そんな娘の気持ちを汲んでか、努力を理解して下さい、正式試合には出場できなかったけれど、本人の納得のいく結果で終わらせてあげたいという先生の強い思いから、改めて試合をセッティングしていただき、みんな笑顔で引退する事ができました。

3年間の集大成、100%満足とはいかないけれど努力は無駄じゃなかったと思います。今回経験した悔しい気持ちをバネに、次は受験に向けて勝利を掴みにいこうと宣言したわが家の次女です。



本レターのご提供に付きまして、ご不要・ご迷惑という方に付きましては、その旨ご一報頂きたいと思っております。次回からの発送を中止させていただきます。

株式会社チキリ

静岡県駿東郡清水町卸団地73

Tel 055-971-9610 Fax 055-973-1534

E-mail ger@chikiri.com URL http://www.chikiri.com/

なんだ・かんだ

◆ 香害 ◆

生活用品（合成洗剤や柔軟剤、消臭除菌スプレーなどに含まれる合成香料（科学物質））の香りが原因の頭痛や吐き気に悩む人が増えているそうです。ひどくなると外出が難しくなって会社に出勤できなくなって職を失ったり、学校に通えなくなったりする人もいます。

この様な香りが原因の体調不良は「香害」とも呼ばれるそうで、2年前に香害の周知と「香り製品」の自粛を求めるポスターを、国の5省庁（消費者庁、文部科学省、厚生労働省、経済産業省、環境省）が連名で作成、発行し、「香りについて、周囲の方に配慮する様に」といった対応を呼び掛けています。

この香りに悩んでいる方の苦しみは、一般の方にはなかなか理解してもらいにくいようです。新聞では、学習塾に勤務する50代の女性が、児童の衣類からした柔軟剤の匂いが発端で、体調を崩すようになり、頭痛や吐き気、胃痛といった症状は次第に激しくなり、ある日突然自宅の衣類や寝具のわずかな匂いにも耐えられない状態になり、医師からは「化学物質過敏症」と診断され、マスクを何枚も重ねなければ外出できなくなった。という記事が出ていました。

この「香害」とも呼ばれモノの代表例が空気中の微量の物質に反応する「化学物質過敏症」で、頭痛や倦怠（けんたい）感など様々な症状が現れる病気です。2009年に保険適用となったということですが、発症のメカニズムは未解明の部分が多いそうです。

当社でもだいたい前に「香害」ではありませんが「化学物質過敏症」の方から、化学物質を使っていない素材で壁を補修して欲しいと依頼を受けたことがあります。色々調べた結果、火山灰を使った材料で壁を塗ることにしました。シラス（火山灰）壁と言われるもので、主原料・副原料ともに100%自然素材で、ホルムアルデヒドやトルエンなどの化学物質を一切出さない製品で、更に調湿効果や消臭効果を持っているというモノでした。しかし結果はNGで、お客様の症状は治まりませんでした。

香害の主な原因は柔軟剤じゃないかと言われていますが、この柔軟剤に付いては、先月号では環境問題となっている「大気中のマイクロプラスチック」について書いた中にもありましたが、環境面だけではなく、健康面でも使いすぎは問題がある様です。柔軟剤の国内販売量は、2008～2017年に約1.6倍に増えたとされています。この香りの元は、合成の香料でほとんどが石油から作られているそうです。

昨年までに全国の消費生活センターに寄せられた柔軟剤の匂いなどによる体調不良に関する相談も2012年度まで年間数十件程度だったのが、以降は増加傾向にあり、昨年2022年度は209件だったそうです。

商品を提供する洗剤メーカーなどの業界団体「日本石鹼洗剤工業会」も、ホームページで「香りのマナーにご留意ください」とする記事を掲載しています。

当社は塗料などの化学製品を取り扱っていますが、この分野の化学物質管理の規制は世界的に大変厳しく、今後さらに厳しくなって行きます。しかしこの規制には家庭用の洗剤などは含まれていません。今後この分野にも何らかの規制が必要なのかもしれません。



■ 業務用掃除機／洗浄機 ■

業務用の掃除機で、ごみも吸い、洗剤で洗浄するタイプの掃除機。手押し型・乗車型・自動ロボット型の取り扱いを始めました。この様な掃除機を導入するメリットは、①清掃スピードが向上する。②高い洗浄力で油污れもキレイに落とす。③清掃に掛かるトータルコスト削減する。④人手不足の解消等があります。

取扱いメーカーの代表として、テナントカンパニー・マーティック・ケルヒャー等、その他国内メーカー数社となります。ご興味のある方は是非お問合せ下さい。

インフルエンザ

先月号で、東京の暑さの記録について書きましたが、結果10月20日時点で、東京の猛暑日(35.5℃以上)の年間日数は、22日で過去最多。また、真夏日(30.0℃)の日数も、90日でこれも過去最多でした。本当に暑い夏でした。

そして、このところやっと朝晩10℃前半となり大変涼しくなつて参りました。しかしながら昼間は25℃近くまで上がり、朝晩の気温の差が10℃以上となっています。この温度が今年のインフルエンザの大流行の一つの原因になっているそうです。寒暖の差に身体が付いていかず、免疫力が落ちたところにインフルエンザウイルスに付け込まれるのだそうです。

当社ではまだ社員のインフルエンザは出ていませんが、社員の子供さんで罹った子が何人か出ています。厚生省が発表している10月9日～15日までのインフルエンザの報告者数は、なんと昨年同時期の約5.6倍だそうです。私は来月半ばにワクチン接種の予定ですが、間に合わないかもしれません。皆様お気を付け下さい。

代表取締役 服部 敏一郎

社員ブログ

● 七五三 ●

営業部 河口 祐一郎

先日、三人姉弟の次女と長男の七五三の記念写真の前撮りをしてきました。

少し前に5歳のお祝いやお宮参りをしたような気がしていましたが時間が過ぎるのが早く感じます。

真ん中の子は着物とドレスの2パターンの写真を撮りました。ドレスはお店のサービスで着させていただきました。そして着物もお店の借り物でも写真を撮りましたが、今回は嫁が子供の時に着た着物も着付けをしていただき写真を撮りました。

男側であると子供の時に使用していたものを子供に渡し使用する機会もないように思うため2世代にわたり使用できるものがあるという感慨深い体験でした。

下の子も長時間の撮影にもぐずらずに笑顔で過ごしてくれました。写真の仕上がりが楽しみです。

前撮りの日は雨が降っていましたが屋内での撮影でしたので問題ありませんでしたが、七五三の当日は外に出るため雨が降らないように願っております。

これから10月は運動会、11月は七五三、12月は幼稚園の発表会等とイベントが多くなってくるので体調を崩さずに頑張りしたいと思います。



本レターのご提供に付きまして、ご不要・ご迷惑という方に付きましては、その旨ご一報頂きたいと思っております。次回からの発送を中止させていただきます。

株式会社チキリ

静岡県駿東郡清水町卸団地 73

Tel 055-971-9610 Fax 055-973-1534

E-mail ger@chikiri.com

URL <http://www.chikiri.com/>

なんだ・かんだ

◆ 会話の難しさ ◆

何で読んだのか忘れてしまいましたが、会話での正確な意志の伝達が難しいことについて書かれたものがあり、気になったのでこのコラムのネタとして書き留めていたものがあつたので今回掲載いたします。

「明日の会議で出せるお菓子、1,000円弱で購入してきて」という日頃当たり前にある会話について、「1,000円弱」とはどのように解釈するのかという問題です。

「弱」はネットの辞書で引いてみると、「[接尾語] ある数の端数を切り上げたとき、示す数よりは少し不足があることをいうために、数字のあとに付けて用いる。[例]「五百メートル弱の距離」(500メートルより少し少ない数を切り上げて500メートル弱と表現。)」とあります。

あるニュースで「1,000円弱」の使用法についてアンケートを取ったところ、「1,000円弱」が「1,000円より少し多い」という意味であると誤回答した年代別内訳と比率は、(回答数は5,000人弱)

10代：30%、20代：23%、30～70代以上：16%で、驚くことに、全年代を通して17%の方が「1,000円弱」を1,000円以上だと認識していたという結果が出ています。どの年代にも誤った認識をしている人は一定数いるということです。

言葉の共通理解は非常に難しいものです。ここで更に、「弱」がその数値「未満」と知っていても、その範囲の捉え方についてはどうかという事です。

「7割弱は何%?」という2014年にNHKで行ったwebアンケートがあります。結果は、特定の選択肢に回答が集中しないことがわかりました。つまり、「人によって考え方がまちまち」だということです。どの年代でも「69%以上」という回答がもっとも多いのですが、その集中傾向は60歳以上の年層で約60%と特にはっきり見られ、50代以下では皆40%前後でした。若年層では「幅が広い」解釈を含めているような考えがなされているのに対して、60歳以上の人たちは「7割弱=69%以上」というように「幅が狭い」、やや厳しめのとらえ方が一般的であるという結果が出ています。

会話において解釈がズレることは大なり小なりあります。というか会話をしている2名以上の人間で、全く同じ解釈をしていることはまれではないかと思えます。なので口頭での約束毎は非常に危険です。解釈の問題に加えて「忘れる」「聞き間違える」といったリスクもあります。特にビジネスでお金のやりとりが発生する場面では、ズレをそのままにしておけば後々大きなトラブルにつながる可能性があります。

ビジネス会話では、強弱だけではなく、その金額は「税込みなのか税抜き」なのか、「早急に」はいつまでなのか、曖昧な表現ではなく相手をはっきり確定できる表現を使わなければなりません。組織で指示を出す時にも、ズレた解釈が頻発しないように、曖昧さを排除した会話を意識しなければなりません。

特に、形やイメージを伝える時は、図面や漫画などで可視化しなければ、後に大きな間違えを生むこととなります。

事程左様に会話でお互いに理解しあうことは難しいことだとあらためて思いました。

強	1048円
1000円	987円
弱	

■ 新入社員入社 ■

今月から新たに新入社員が入社いたしました。名前は「佐藤もも香」と申します。配属は営業部2課の、ネット販売の「道具屋」を担当する部署です。

これまで、美容業界やアパレル業界等に務めていて、当社の様な主にBtoBの卸業や建設業の会社での勤務経験はありません。

今後お電話等でお話する事もあるかと思いますが、最初は、スムーズな受け答えが出来ない事もあるかと思いますが、何卒ご容赦頂き、ご指導いただきます様お願い致します。

観測史上最も暑い年

今月も異常気象は止まらず、7日には東京で今年143回目の夏日を記録したかと思えば、11日には北海道と北陸・山陰の日本海側で雪が降る等、相変わらず寒暖の差が激しい日が続きました。中旬を過ぎてやっと朝晩を中心に気温が下がりに、冬を感じる日が増えてきましたが、今年も大変短い秋になってしまいました。先日の新聞で、今年も観測史上で最も暑い年になりそうだと国連の機関の予測がでていました。2015年に採択されたパリ協定で掲げられた、世界の平均気温の上昇を産業革命以前の水準から2℃未満にする目標に赤信号が灯っています。

問題なのは、異常気象による大雨・竜巻・山火事・干ばつ等々、災害が頻発する事に依り、直接命を落とす方も出ていますが、それより問題なのが、作物の収穫減少、生態系の破壊に依る漁獲高の減少など、食糧難に陥ってしまうことです。決定的な打開策は無い中、我々にできる事は、目に見える効果はなくても草の根的な省エネ活動で少しでも温暖化を防ぐことだけです。

代表取締役 服部 敏一郎

社員ブログ

● 父の大親友 ●

総務部 遠藤都機恵

11月上旬になると父の大好きだった缶ビールを買って実家に行きお線香をあげるのが毎年恒例です。父の命日は決して忘れる事はありません。なぜなら私の誕生日だからです。

20年以上前、父が亡くなり祭壇の前で親戚一同と居ると父の大親友のおじさんが来て、「こんな時だから誰からもお祝いしてもらってないだろ」と私に誕生日ケーキをくれました。

皆で葬儀の準備をしている状況で私にケーキを買ってきてくれるなんて！本当にビックリしました。私が逆の立場だったら、この状況でケーキを買ってくる勇気がないと思います。父の大親友だからこそできる事だったのかもしれない。

おじさんの優しさで心が温かくなり、心にぽっかりと穴が空いた状態が緩和されたように思います。

父の祭壇の前で、みんなとケーキを食べながら、父は不機嫌になっているだろうか。いや、私の誕生日をきくと祝ってくれている。微笑ましく見てくれているに違いない、いなんて考えていました。

常識的には絶対有り得ない事でしたが、悲しみと嬉しさが入り混じったケーキの味でした。

なので、毎年誕生日にケーキを食べるとこの事を思い出します。



本レターのご提供に付きまして、ご不要・ご迷惑という方に付きましては、その旨ご一報頂きたいと思っております。次回からの発送を中止させていただきます。

株式会社チキリ

静岡県駿東郡清水町卸団地 73

Tel 055-971-9610 Fax 055-973-1534

E-mail ger@chikiri.com

URL http://www.chikiri.com/

なんだ・かんだ

◆ ハチドリのひとしづく ◆

先月号の本紙にも書いたように、EUの気象情報機関「コペルニクス気候変動サービス」が、今年1~11月の世界平均気温は、これまで最高だった2016年を0.13℃上回って記録を更新し、観測史上最高になると発表しました。

そして、2024年も世界的な高温が続く可能性が高まってきました。世界気象機関は、今年、北半球の夏に記録的な猛暑を招いた「エルニーニョ現象」が24年4月まで続く可能性が非常に高いことを明らかにしました。「北半球では冬季を通じて継続し、ピーク時は強いエルニーニョ(スーパーエルニーニョ)となり、海水温の上昇は熱帯低気圧やハリケーンをより発達させ、地球全体の高温も招き、経済活動や自然の生態系に大きく影響する可能性がある」という内容でした。

同時に「気候変動に取り組むために必要な決定的な行動を起こす時期は今だ」と世界の指導者に警鐘を鳴らしています。

この様な異常気象の中、今年も中南米では雨期に入ってから降雨不足でパナマ運河が1日当たりの通航船舶数を制限をしました。また、アルゼンチンやウルグアイは歴史に残る規模の干ばつに見舞われ、メキシコは巨大ハリケーンに襲われる等、各地で豪雨災害が頻発しました。

また、森林火災も世界中で記録を更新し続けています。カナダでは今年日本の国土面積の約37%に当たる過去最悪の約141,000km²もの森林に火災が広がりました。ハワイ・マウイ島では森林火災によって歴史ある街・ラハイナが全焼しました。ハリケーンの影響であつという間に火の手が広がり、住民が避難する様子がニュースで流れていました。

実際この20年で、火災による森林の喪失は2倍に増えたそうです。理由の一つとして地球の温暖化があるそうで、気温の上昇に依り大気や地中の水分が蒸発して土や植物も乾燥し、水分量の少ない環境となって山火事が起きやすくなり、火も広がりやすくなるということです。

日本国内でも毎年の様に台風や爆弾低気圧に依る災害が繰り返されています。こんな状況を我々は少しでも何とか出来ないものでしょうか。

辻信一さんという大学教授が監修して出版された『ハチドリのひとしづく』という絵本があります。南米のアンデス地方に住む先住民に伝わるお話の様です。ハチドリは、世界で一番小さい鳥として知られ、文字通りハチのように空中でホバリングし静止して花の蜜を吸う鳥です。

最近この絵本を引用した環境保全に対するメッセージをよく目にします。その内容は、

『森が火事になった時に、小さいくちばしに一滴ずつ水を含んで火事場まで運ぶハチドリに対して、森から逃げた動物たちは「そんなことして何になるのだ」と笑います。それに対してハチドリは「私は、私にできることをしているだけ」と答えました。』というものです。

温暖化防止のためには、世界全体で2030年までに2010年比で45%のCO₂削減が必要とされていますが、すでに遅いとも言われています。誰も何もしなければ目標は達成出来ません。無駄だと思っても自分が出来る事を今することが必要だと思います。



■ 年末年始の休暇 ■

本年は12月28日まで営業させていただき、年末年始休暇：12月29日(金)から1月4日(木)まで7日間とさせていただきます。

新年は1月5日(金)より通常営業させていただきますので何卒よろしくお願ひ申し上げます。

今年はコロナが5類に移行し、ある程度行動制限も解かれて通常の生活が戻ってきました。来年も大過なく平穏な年であることを祈念いたします。1年間ありがとうございました。来年も宜しくお願ひ致します。

一年間ありがとうございました。

早いもので2023年も終わろうとしています。一年間ありがとうございました。今年はコロナウイルスに依る長かった自粛期間を終え、ある程度自由に行動できる様になりました。個人消費を中心に経済も復活し、一時の停滞気分も解消された様に思います。

そして、新しい年を迎えます。同時に当社も5月には創業100周年を迎える静岡県内企業は84社で、東部では23社だそうです。その中に名前を連ねることが出来たことは大変光栄なことです。

来年の干支は、十二支の中で最も縁起の良い干支とされる「辰」年です。運気が上昇して夢が叶いやすい年と言われ、万物が活力旺盛になつて大きく成長し、形がととのう年。隆盛の象徴であることから、出世や権力に大きく関わる年といわれています。

この100年の節目に、龍のように一層飛躍、向上出来る年にする様に社員一同頑張つて行きたいと思ひます。本年同様来年も宜しくお願ひ申し上げます。

代表取締役 服部 厳一郎

社員ブログ

● ディズニーランドで ●

建設部 松江和己

先日、家族でディズニーランドに行って参りました。ディズニーランドでは、基本的に食事はフードコートで、席は個々で確保します。お昼時になると大勢の方が集まって来て席をなかなか確保することが出来ないのので、通路を行ったり来たりウロウロして空席を探すこととなります。いつも私と妻で二手に分かれて空席を探します。

今回もいつものように私と3歳の娘、そして妻と7歳と5歳の娘で二手に分かれて探し始めました。席を探している人の中には、食べ終わってまだ席に座っている人に「もう終わりますか」と声を掛けている方もいました。自分には「それは出来ないな」と横目で見ながら探していると、3歳の娘がお腹空いたと泣き始めました。泣いた娘を抱っこしながら席を探していると、若いカップルが「もう終わりますので変わりますでしょうか」と笑顔で声を掛けてくれました。

私はカップルに何度もお礼を言って、席で合流した妻に今年一番感動したと熱く語ってしまいました。

私も、出会えたカップルの様に勇気をだして、自然に笑顔で他人の為にさりげない優しい行いを実践したいと思ひました。



本レターのご提供に付きまして、ご不要・ご迷惑という方に付きましては、その旨ご一報頂きたいと思ひます。次回からの発送を中止させていただきます。

株式会社チキリ

静岡県駿東郡清水町卸団地 73

Tel 055-971-9610 Fax 055-973-1534

E-mail ger@chikiri.com URL <http://www.chikiri.com/>